

Beleidsplan 2017 – 2020

Protestantse Wijkgemeente Emmaüs

Bodegraven

Versie 3.3, januari 2017



Inhoud

Inhoud 2

A	Uitgangspunten en beleidsvoornemens	4
1.1	Missie en visie	4
1.2	Kleuren en kiezen	5
1.3	Terugblik periode 2012 - 2016.....	5
2	Beleidsvoornemens	6
B	Organisatie en regelingen	7
3	Organisatorisch profiel	7
3.1	Protestantse Gemeente Bodegraven	7
3.2	Protestantse Wijkgemeente Emmaüs	8
4	Leven en werken van de Protestantse Wijkgemeente Emmaüs	9
4.1	Relatie tot de Protestantse Gemeente Bodegraven	9
4.2	Uitgangspunten bij de organisatie.....	9
4.3	Wijkkerkenraad en Kleine Kerkenraad	9
A	Samenstelling	9
B	Vertegenwoordigers en plaatsvervangers	9
C	Vergaderingen.....	10
4.4	Taakgroepen	10
A	Werkterrein, bevoegdheid, werkplan	10
B	Team van predikanten en kerkelijk werkers	10
C	Ambtsdragers, medewerkers, gewone leden	10
D	Begroting en verantwoording	11
E	Gemandateerde bedragen	11
4.5	Verkiezing en zittingsduur	11
A	Verkiezing van ambtsdragers en medewerkers	11
B	Zittingsduur en rooster van aftreden	11
4.6	Besluitvorming en advisering.....	11
A	Taakgroepen.....	11
B	Taakgroep Beheer & Financiën (Wijkraad van Kerkrentmeesters)	12
C	Wijkraad van Diakenen en Taakgroep Diaconie.....	12
4.7	Indeling van de PGE	12
A	Geografische indeling.....	12
B	Formatie predikanten en kerkelijk werkers	12
C	Werkverdeling predikanten en kerkelijk werkers	12
4.8	Kerkgebouwen en kerkdiensten	13
A	Kerkgebouwen	13
B	Beheer	13
C	Kerkdiensten	13
D	Bijzondere diensten	13
E	Rooster van kerkdiensten	13
5	Bijlagen	14
5.6	Kerkelijk ABC.....	15

Voorwoord

De identiteit van de Protestantse Wijkgemeente Emmaüs

Wij zijn een grote, betrokken geloofsgemeenschap die zich gedragen en geïnspireerd weet door de Bijbel, het Woord van God, de bron van ons leven en geloven.

Onze geloofsgemeenschap herkent haar inspiratie in het Emmaüsverhaal in Lucas 24. Met de levensveranderende boodschap van het Evangelie van Jezus Christus zijn wij onderweg in het leven, bidden wij, breken het brood en delen met velen. Wij weten ons verbonden met de kerk van alle eeuwen; met haar getuigenis, haar liederen en haar dienstbaarheid.

Omdat wij geloven dat God ons wil ontmoeten, staat de kerkdienst op zondagmorgen in de Ontmoetingskerk centraal in ons kerkelijk leven. Daarnaast zoeken wij de ontmoeting in de avonddiensten in de Lutherkerk en in andere diensten met een wisselend karakter. Verder ontmoeten we elkaar in catechese, kringwerk en avonden van vorming en toerusting.

We hechten aan persoonlijke aandacht en gesprek om met elkaar mee te leven in goede en minder goede tijden.

Als geloofsgemeenschap zijn wij er voor jong en oud in een veelkleurigheid van geloofsbeleving; zo bieden wij elkaar zowel ruimte als geborgenheid.

Wij zijn een zorgende kerk met grote betrokkenheid op de wereld om ons heen. Met gebed, ruimhartig delen en concrete actie richten wij ons op kwetsbare groepen in de samenleving dichtbij en veraf.

Daarnaast zijn velen uit ons midden actief in allerlei vormen van vrijwilligerswerk.

Omdat wij geloven dat wij Gods schepping goed moeten bewonen en beheren, maken wij ons sterk voor vrede, gerechtigheid en duurzaam leven.

Om de gedachte van gezamenlijke zorg en verantwoordelijkheid voor de gemeenschap te versterken worden de kerkenraadstaken toevertrouwd aan een aantal taakgroepen. Veel mensen kunnen zo hun gaven en talenten inzetten en meedenken over onze besluiten.

Vanaf 1 januari 2012 bestaan wij als wijkgemeente Emmaüs, door een samengaan van de Lutherse Gemeente, de Gereformeerde kerk en de Hervormde wijkgemeente 3 in Bodegraven. Wij vormen samen met de Hervormde wijkgemeenten 1 en 2 de Protestantse Gemeente Bodegraven, binnen de Protestantse Kerk Nederland.

Vastgesteld in de Wijkkerkenraad, juni/december 2016

Indeling beleidsplan

Dit beleidsplan bestaat uit twee gedeelten:

- A. Uitgangspunten van onze Wijkgemeente en de daarop gebaseerde beleidsvoornemens voor de komende jaren.
- B. De organisatie van de Wijkgemeente en de regelingen daarbij.

A Uitgangspunten en beleidsvoornemens

1.1 Missie en visie

De *Protestantse Wijkgemeente Emmaüs*

wil een plek zijn waar mensen uit de Bodegraafse samenleving elkaar ontmoeten. Deze ontmoeting tussen mensen staat in het licht van de ontmoeting van God met mensen.

wordt geïnspireerd door de woorden van God, die in Jezus Christus gestalte krijgen. Zij ontvangt de kracht van de Heilige Geest om daarvan in vele vormen van eredienst, Diaconie en toerusting blijk te geven. Dit vieren, dienen en leren houdt niet op bij haar gemeentegrenzen, maar heeft alle mensen op het oog.

belijdt telkens opnieuw in haar vieren, spreken en handelen Jezus Christus als Heer en Verlosser van de wereld* en roept daarmee op tot vernieuwing van de samenleving.

beseft te staan in de joods-christelijke traditie. De verbondenheid daarmee krijgt op allerlei manieren gestalte, maar is steeds weer uitdrukking van de lijdensgeschiedenis van de mensheid en de rijkdom van het heil.

werkt aan een liefdevolle, vreedzame, duurzame en rechtvaardige samenleving, te beginnen in Bodegraven. Met onze gaven willen wij bijdragen aan het Koninkrijk van God, door Jezus verkondigd.

WIJ

- worden geïnspireerd door de woorden van God, zoals opgetekend in de Bijbel en zoals deze nog steeds tot ons komen.
- leven van genade, verzoening en bevrijding in Jezus Christus.
- vinden dat je in Jezus Christus kunt zien wat de woorden van God betekenen.
- geloven dat God omziet naar alle mensen.
- willen samen groeien in geloof met ruimte voor beleving hiervan op verschillende manieren.
- willen samen gemeente zijn met zorg voor elkaar en respect voor ieders eigenheid.
- komen op voor vrede, liefde, gerechtigheid en duurzaamheid: plaatselijk en wereldwijd.
- geloven dat ieder mens gaven heeft en daarmee iets kan en moet doen.
- willen ons geloof uitstralen, zichtbaar maken en gastvrij leven.

* Kerkorde I – punt 6.

1.2 Kleuren en kiezen

Om de uitgangspunten voor een beleidsplan voor onze *Protestantse Wijkgemeente Emmaüs* te kunnen vaststellen, zijn er in het seizoen 2006-2007 gesprekken gevoerd met de leden van de drie gemeenten die per 1 januari 2012 zijn opgegaan in de Emmaüs-wijkgemeente: de Hervormde Wijkgemeente 3, de Evangelisch-Lutherse Gemeente en de Gereformeerde Kerk). De resultaten van deze gesprekken zijn te lezen in het rapport *Kleuren en Kiezen* van mei 2007.

Uit dit rapport kwam het volgende naar voren:

- we zoeken een kerk die open staat voor ieder die betrokken wil zijn, een kerk van overleg boven standpunten en van geloofsbeleving boven leerstelling;
- naast openheid zoeken we ook aandacht, warmte en geborgenheid: omzien naar elkaar;
- er is kennelijk een verlangen naar een kerk die viert en vorm geeft aan gezamenlijke geloofsbeleving; de vorm is niet bij voorbaat ingevuld, maar wel zorgvuldig en veelkleurig;
- we zoeken een kerk waar de Bijbel centraal staat als inspiratiebron voor geloof en richtinggevend is voor levenskeuzen, kortom een kerk met Bijbelse inhoud;
- we zoeken een kerk waarin wij God kunnen vinden, ook in het hier en nu.

1.3 Terugblik periode 2012 - 2016

Rond de jaarwisseling 2011-2012 mochten we met veel herkenning en instemming de vereniging vieren. Hier was jarenlang met veel passie aan gewerkt en we hebben deze stap met veel dankbaarheid gezet. Echter al snel bleek dat de uitgaven van PG Emmaüs flink hoger dan de inkomsten waren en de kerkenraad besloot drie maatregelen te nemen. Een groter deel van de opbrengst Actie Kerkbalans werd bestemd voor de Taakgroep Beheer en Financiën. Ds. Henk van Veen beëindigde zijn werkzaamheden en hij is niet opgevolgd. De Morgenstondgemeente wilde de Salvatorkerk huren, hier zijn we op in gegaan en op de eerste Advent van 2014 namen we afscheid van dit kerkgebouw.

Sindsdien heeft Emmaüs één hoofddienst op zondagmorgen, daardoor kwam het proces van eenwording in stroomversnelling, maar er waren ook aspecten van verlies en teleurstelling. Het proces van teruggang van de kerken in Europa was ook in Emmaüs zichtbaar. En hoewel Emmaüs breed georiënteerd is bleken we minder veelkleurig dan gehoopt.

Maar gelukkig biedt de terugblik op de afgelopen vijf jaar ook veel goeds. Bij onze grote wijkgemeente zijn veel mensen betrokken en er is veel geloof, hoop en liefde.

Doordat we op zondag één hoofddienst hebben, zijn we onderling dichter bij elkaar gekomen en delen we meer van onze geloofsbeleving. De morgendiensten in de Lutherkerk geven we een bijzonder karakter. In onze wijkgemeente zijn activiteiten voor kinderen en jongeren in alle leeftijden en het kringwerk is behoorlijk uitgebouwd.

Emmaüs is met overtuiging actief in de plaatselijke oecumene en in veel vormen van vrijwilligerswerk. Dankzij de financiële betrokkenheid van veel gemeenteleden is onze begroting op orde. Het totaal van twee predikantsplaatsen en ca. 30 uur voor de kerkelijk werkers is bovengemiddeld. Daarnaast hebben we voor een aantal jaren een uitbreiding van de uren pastoraat gerealiseerd.

Al met al concludeert onze kerkenraad voor de afgelopen vijf jaar met dankbaarheid: "tel uw zegeningen."

2 Beleidsvoornemens

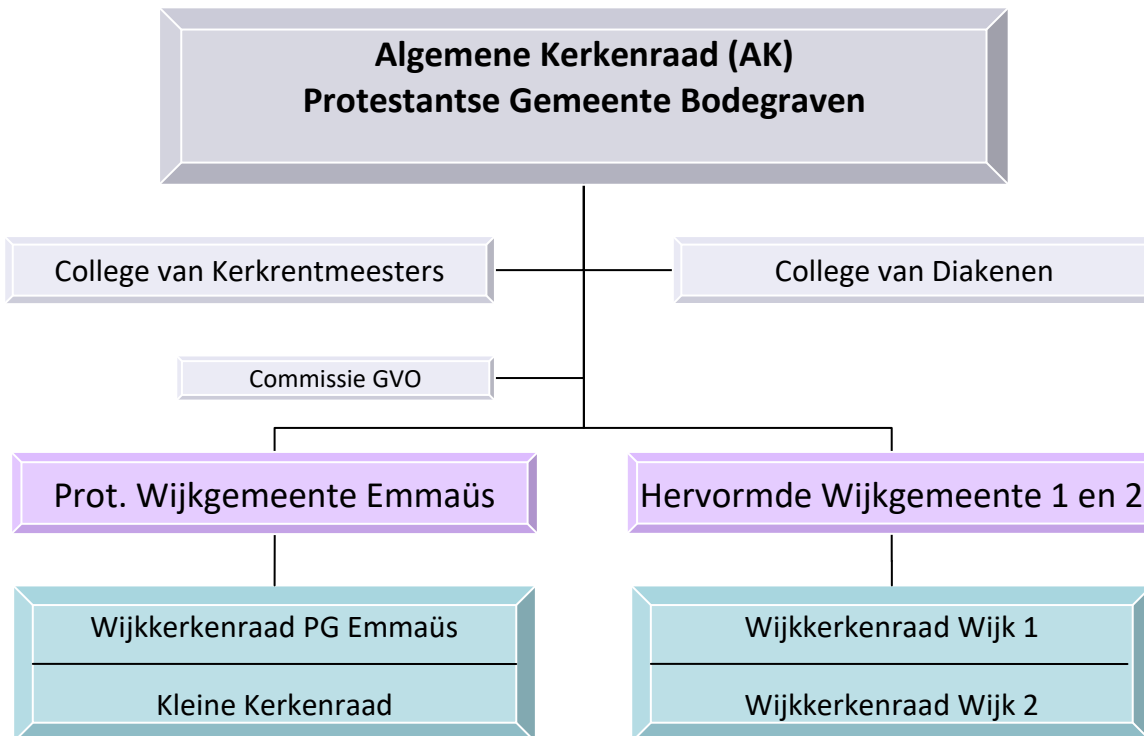
1. Door middel van onze kerkdiensten op zondag en de bezinning in de week zoeken we persoonlijke geloofsbeleving en -verdieping en overwegen we de gevolgen van de Bijbelse boodschap voor mens en samenleving.
2. Emmaüs is, zo mogelijk samen met andere kerkelijke gemeenten, actief in de Bodegraafse samenleving. We communiceren op eigentijdse wijze de Bijbelse boodschap door mee te doen aan projecten als Kerstwandeling en Feest van de Geest. We ondersteunen activiteiten met een diaconaal karakter, zoals de voedselbank, VOTA en INLIA en we participeren in het overleg met de gemeentelijke overheid.
3. Emmaüs is een gemeente met kinderen en jongeren. Dit betekent dat we de plannen van de Taakgroep Jongeren van harte steunen.
4. Onze gemeenteleden hebben hoge verwachtingen van de zondagse eredienst. We weten ons verbonden met de Lutherse en Calvinistische tradities en we combineren die in onze vieringen met oecumenische en evangelische elementen.
5. We bevorderen de verdere opbouw van de onderlinge verbondenheid en het omzien naar elkaar. Daarom vieren we regelmatig gezamenlijke maaltijden.
6. Met vreugde delen we geloof, hoop en liefde, soms echter spreken we verschillende geloofstalen en verstaan we elkaar onvoldoende. We blijven in gesprek op dit gebied en zoeken naar verdraagzaamheid en verbondenheid in Christus.
7. We willen een groene gemeente zijn en ondersteunen initiatieven van duurzaamheid.
8. Emmaüs wil de verbondenheid van de drie Protestantse Wijkgemeenten bevorderen, meedoen aan de locale oecumene, deel zijn van de landelijke Protestantse Kerk in Nederland en Gods wereld wijde kerk.
9. We willen een missionaire gemeente zijn. De landelijke kerk richt ca 100 pioniersplekken in en we onderzoeken de mogelijkheid voor zo'n plek in Bodegraven.
10. Onder leiding van de Taakgroep Beheer en Financiën willen we beslissen over herinrichting van de kerkruimte van de Ontmoetingskerk.
11. We staan open voor mogelijke verkoop van de Salvatorkerk en we denken na over nut en noodzaak van andere bezittingen.

B Organisatie en regelingen

3 Organisatorisch profiel

3.1 Protestantse Gemeente Bodegraven

Na de vereniging van vijf (wijk)gemeenten, te weten de drie wijkgemeenten van de Hervormde Gemeente, de Evangelisch-Lutherse Gemeente en de Gereformeerde Kerk, ziet het organisatieschema van de *Protestantse Gemeente Bodegraven* er als volg uit:



Naam van de gemeente

De officiële naam van de gemeente luidt: *Protestantse Wijkgemeente Emmaüs*. Deze naam wordt in officiële stukken gebruikt.

In andere stukken wordt de ingeburgerde afkorting *PGE* gebruikt (de benaming *Protestantse Gemeente Emmaüs* wordt niet gebruikt).

Samenstelling, bevoegdheid, werkterrein

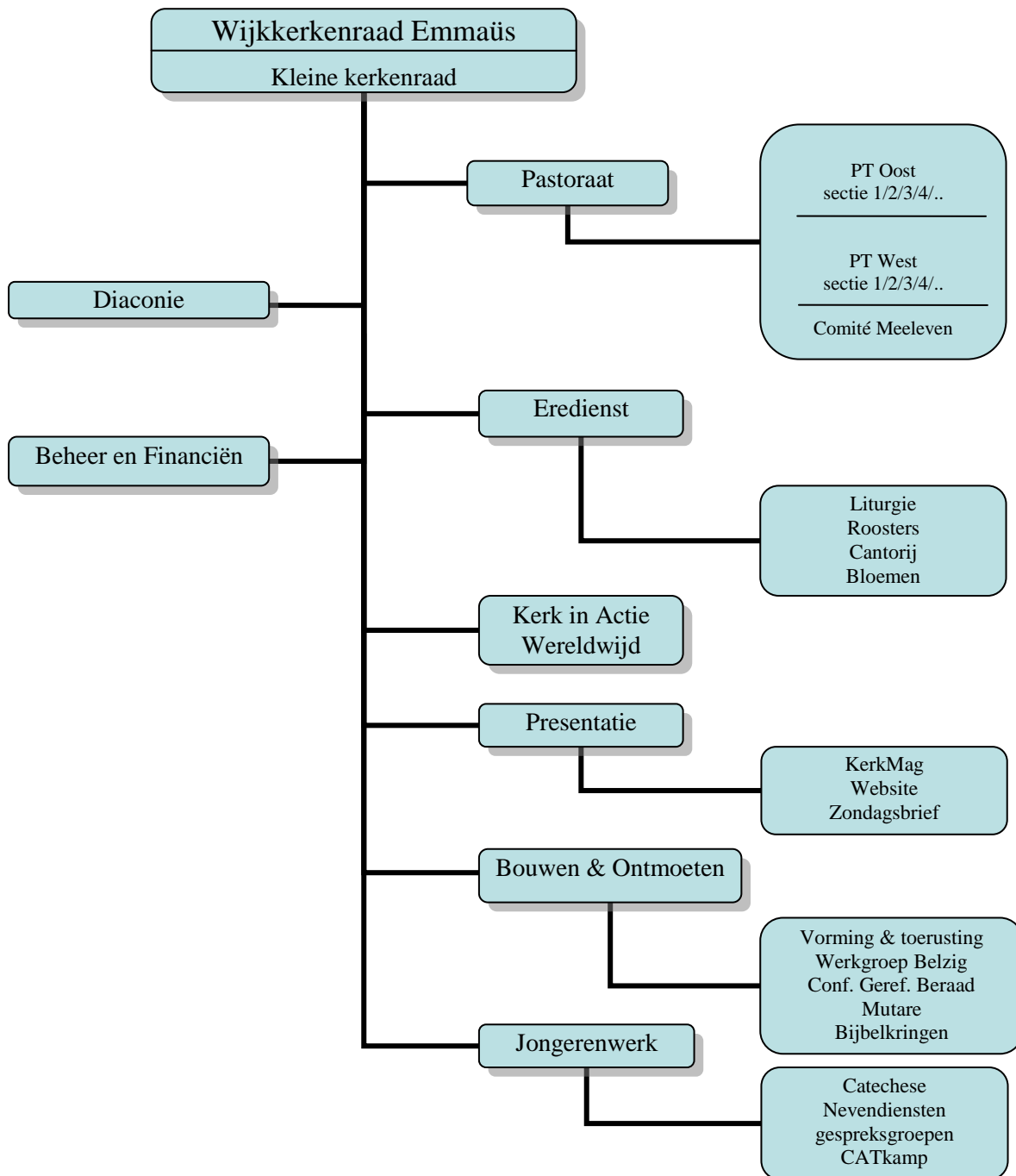
De samenstelling, bevoegdheden en werkterreinen van de Algemene Kerkenraad (AK), het College van Kerkrentmeesters (CvK) en het College van Diakenen (CvD) zijn vastgelegd in de Plaatselijke Regeling van de Protestantse Gemeente Bodegraven (PRB).

Organisatie, leven en werken van de wijkgemeente

De Protestantse Wijkgemeente Emmaüs enerzijds en de beide hervormde Wijkgemeenten anderzijds bepalen elk voor zich en onafhankelijk van elkaar de eigen interne organisatiestructuur en de wijze van leven en werken van de wijkgemeente.

3.2 Protestantse Wijkgemeente Emmaüs

De structuur van de Protestantse Wijkgemeente Emmaüs is die volgens een *Kerkenraad met Werkgroepen* (Taakgroepen). Werkgroepen met een specifieke taak maken deel uit van een taakgroep. De structuur kan als volgt in een schema worden weergegeven:



Opmerking:

De taakgroep Pastoraat is onderverdeeld in twee pastorale teams (PT's) die elk zijn onderverdeeld in een aantal secties.

4 Leven en werken van de Protestantse Wijkgemeente Emmaüs

4.1 Relatie tot de Protestantse Gemeente Bodegraven

De Protestantse Wijkgemeente Emmaüs (PGE) is een wijkgemeente van de Protestantse Gemeente Bodegraven (PGB). In de organen van de PGB zijn de beide wijkgemeenten van de Hervormde cluster enerzijds en de PGE anderzijds volgens volledige pariteit vertegenwoordigd.

De beide clusters voeren een volledig zelfstandig beleid met betrekking tot leven en werken van de wijkgemeente. Ook het financiële beleid van de beide clusters kenmerkt zich door een zo groot mogelijke zelfstandigheid. Een en ander staat uitvoerig beschreven in het eindrapport van de GespreksCommissie Vereniging (GCV) en is vastgelegd in de Plaatselijke Regeling van de PGB.

Ook voor de PGE is een Plaatselijke Regeling opgesteld. De inhoud van deze regeling is afgestemd op die van de Plaatselijke Regeling van de PGB.

4.2 Uitgangspunten bij de organisatie

De uitgangspunten van de PGE bij de organisatie:

- De Wijkgemeente Emmaüs gebruikt de structuur van een Wijkkerkenraad met Kleine Kerkenraad en daarnaast een aantal taakgroepen.
- Alle taakgroepen zijn vertegenwoordigd in de Wijkkerkenraad en in de Kleine Kerkenraad.
- Het pastoraat in de PGE wordt gerealiseerd binnen twee pastorale teams met elk een aantal secties.
- De ambtsdragers vormen met de andere leden van de taakgroepen de schakel tussen besluitvormende organen en gemeente.

4.3 Wijkkerkenraad en Kleine Kerkenraad

A *Samenstelling*

De samenstelling van de Wijkkerkenraad en de Kleine Kerkenraad staat in de Plaatselijke Regeling Emmaüs, art. 1.1.1 en art 1.2.1.

De taakgroepen regelen hun afvaardiging naar de Kleine Kerkenraad (Ord. 4.10.3).

De Wijkkerkenraad kiest uit haar midden een Moderamen.

Deze verkiezing wordt gehouden als zich mutaties voordoen in de samenstelling van deze organen.

Moderamen Emmaüs

Het Moderamen Emmaüs functioneert zowel voor de Wijkkerkenraad als de Kleine Kerkenraad. Het Moderamen bestaat minimaal uit een preses, een scriba, een diaken, een kerkrentmeester en een predikant. Het Moderamen is verantwoordelijk voor de voorbereiding van de vergaderingen van de Wijkkerkenraad en de Kleine Kerkenraad.

De scriba is verantwoordelijk voor verslaglegging van vergaderingen en het beheer van het archief van zowel de Wijkkerkenraad als de Kleine Kerkenraad. De leden van het Moderamen regelen in onderling overleg de uitvoerende taken en werkzaamheden.

Vrijgestelde leden

De preses en de scriba zijn vrijgesteld van taken binnen een taakgroep.

B *Vertegenwoordigers en plaatsvervangers*

Elke taakgroep is door minstens één ambtsdrager vertegenwoordigd in de Kleine Kerkenraad. Een taakgroep wijst voor elke vertegenwoordiger in de Kleine Kerkenraad een plaatsvervanger aan. Deze plaatsvervanger is bij voorkeur een ambtsdrager of een medewerker (zie 4.4.C).

Van alle stukken voor de Kleine Kerkenraad krijgen de plaatsvervangers een afschrift.

Voor de Wijkkerkenraad worden geen plaatsvervangers aangewezen.

C Vergaderingen

Privacy en geheimhouding

Bij verzending van stukken voor de vergaderingen van de Kerkenraad en de Kleine Kerkenraad - al dan niet via e-mail – is er de intentie om privacy en geheimhouding te waarborgen.

Vergaderrooster

Het Moderamen stelt jaarlijks een vergaderrooster op voor zowel de Wijkkerkenraad als de Kleine Kerkenraad. Dit rooster wordt vastgesteld op de eerste vergadering van de Kleine Kerkenraad na de zomervakantie en betreft de vergaderingen in het daaropvolgende kalenderjaar.

De taakgroepen bepalen daarna elk voor zich hun eigen vergaderrooster, rekening houdend met het vergaderrooster voor de Wijkkerkenraad en de Kleine Kerkenraad.

4.4 Taakgroepen

A Werkterrein, bevoegdheid, werkplan

Het werkterrein en de bevoegdheid van de Taakgroepen zijn vastgelegd in de PRE in artikel 3.10.

Elke taakgroep stelt een werkplan op. Dit werkplan is de concretisering van de Missie en Visie voor het werkgebied van de taakgroep. Om de vier jaar wordt het werkplan door de taakgroep geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

Twee vertegenwoordigers van de Kleine Kerkenraad bespreken de inhoud en voortgang van het werkplan en met de taakgroep. In dat overleg komt in elk geval de afstemming met het algemene beleid van de Wijkkerkenraad ter sprake.

Op grond van dit overleg wordt het werkplan van de taakgroep vastgesteld door de Kleine Kerkenraad.

B Team van predikanten en kerkelijk werkers

De predikanten en kerkelijk werkers werken als team. Het team beschikt over een eigen werkplan. Kerntaken van de predikanten zijn eredienst, toerusting, missionair kerk zijn en pastoraat. Elke predikant is verbonden aan een pastoraal team. Daarnaast hebben de predikanten een adviserende rol met betrekking tot één of meer taakgroepen. Kerkelijk werkers ondersteunen het werk van de predikanten. Er is een kerkelijk werker met als speciale opdracht het jongeren werk, en een kerkelijk werker met als speciale opdracht het ouderen pastoraat. Bij de invulling van eventuele vacatures wordt rekening gehouden met het profiel van het team.

De actuele samenstelling van het team is vermeld op de website en in KerkMag.

C Ambtsdragers, medewerkers, gewone leden

In de kerkenraden en taakgroepen wordt onderscheid gemaakt tussen *ambtsdragers* (ouderlingen/diakenen), *medewerkers* en *gewone leden*. Gewone leden zijn de leden die niet met geheimhouding te maken (kunnen) krijgen.

Ambtsdragers en medewerkers kunnen bij het werk in de gemeente te maken krijgen met zaken waarvoor een geheimhoudingsplicht geldt. Ambtsdragers, medewerkers en gewone leden worden benoemd door de Kleine Kerkenraad, waar mogelijk, op voorstel van de betrokken taakgroep.

In elke taakgroep hebben één of meer *ambtsdragers* zitting. Ambtsdragers kunnen een formele taak hebben in de eredienst. Zij worden in een eredienst in hum ambt *bevestigd*.

Er zijn in elk geval *medewerkers* in de taakgroepen Pastoraat, Diaconie, Jongerenwerk en Beheer & Financiën. Zij zijn wel lid van de taakgroep, maar niet van de Wijkkerkenraad. De medewerkers van de taakgroep Diaconie kunnen een formele taak hebben in de eredienst. Medewerkers hebben in de taakgroep dezelfde rechten en plichten als de ambtsdragers. Zij worden in een eredienst aan de gemeente *voorgesteld* waarbij zij *geheimhouding beloven*.

D Begroting en verantwoording

Taakgroepen die zelf beslissingen nemen over financiën, met uitzondering van de taakgroep Beheer & Financiën en de taakgroep Diaconie, dienen jaarlijks uiterlijk begin november bij de taakgroep Beheer & Financiën een begroting in van de te verwachten baten en lasten voor het daarop volgende kalenderjaar. In februari wordt aan de hand van de begroting verantwoording afgelegd aan de taakgroep Beheer & Financiën van de financiële gang van zaken in het voorafgaande kalenderjaar. De taakgroep Beheer & Financiën draagt, waar nodig, zorg voor een deugdelijke kascontrole bij de taakgroepen.

Voor de Taakgroep Beheer & Financiën en de Taakgroep Diaconie zijn de regels voor de begroting en de verantwoording vastgelegd in de PRB, de PRE en het eindverslag van de GCV.

E Gemandateerde bedragen

De penningmeester van de taakgroep Beheer & Financiën is bevoegd betalingen te doen namens de wijkgemeente ten laste van de wijkkas, met inachtneming van het door de Algemene Kerkenraad vastgestelde beleidsplan en de begroting, tot een maximaal bedrag van € 10.000.

Voor betalingen boven dit bedrag zijn voorzitter en penningmeester of secretaris en penningmeester van de taakgroep Beheer & Financiën gezamenlijk bevoegd. Bij afwezigheid of ontstentenis van de penningmeester, treedt de voorzitter van de taakgroep op als diens plaatsvervanger.

De penningmeester van de taakgroep Diaconie is bevoegd betalingen te doen namens de wijkgemeente ten laste van de diaconale wijkkas, met inachtneming van het door de Algemene Kerkenraad vastgestelde beleidsplan en de begroting, tot een maximaal bedrag van € 500.

Voor betalingen boven dit bedrag zijn voorzitter en penningmeester of secretaris en penningmeester van de taakgroep Diaconie gezamenlijk bevoegd. Bij afwezigheid of ontstentenis van de penningmeester, treedt de voorzitter van de taakgroep op als diens plaatsvervanger.

4.5 Verkiezing en zittingsduur

A Verkiezing van ambtsdragers en medewerkers

Voor de verkiezing van ambtsdragers en medewerkers stelt het moderamen in overleg met de taakgroepen een lijst van vacatures op. De werving van nieuwe ambtsdragers en medewerkers wordt georganiseerd door de taakgroepen en het moderamen. De scribe wordt geconsulteerd over de namen. De ambtsdragers en medewerkers van een taakgroep worden voorgedragen door de taakgroep.

Ambtsdragers en medewerkers worden elk even jaar verkozen en benoemd. Bevestiging en voorstellen vinden plaats in de maand juni van het betreffende jaar.

De namen van de nieuwe ambtsdragers/medewerkers en van ambtsdragers/medewerkers die een nieuwe termijn aanvaarden, worden van te voren via de zondagsbrief bekendgemaakt.

B Zittingsduur en rooster van aftreden

De termijnen voor benoeming en herbenoeming van leden van de Wijkkerkenraad en de Kleine Kerkenraad zijn vastgelegd in de Kerkorde. Voor de medewerkers in de taakgroepen Pastoraat, Diaconie, Jongeren en Beheer & Financiën geldt dezelfde regeling.

De scribe van de Wijkkerkenraad is verantwoordelijk voor het bijhouden van een rooster van aan- en aftreden van deze ambtsdragers en medewerkers.

Voor gewone leden van taakgroepen is geen termijn vastgesteld.

4.6 Besluitvorming en advisering

A Taakgroepen

Een taakgroep neemt zelfstandig besluiten voor zover deze vallen binnen de uitvoering van het vastgestelde werkplan en de goedgekeurde begroting. Uitzonderd zijn zaken die meerdere taakgroepen aangaan, of belangrijke zaken die het leven en werken van de hele Wijkgemeente Emmaüs aangaan. De Kleine Kerkenraad beslist in overleg met de taakgroep op welke zaken deze uitzondering van toepassing is. Belangrijke besluiten van een taakgroep worden ter toetsing aan de Kleine Kerkenraad voorgelegd.

Daarbij wordt nagegaan of procedures juist zijn gevolgd en of een besluit niet in strijd is met de werkplannen van andere taakgroepen en/of het beleidsplan van de Wijkgemeente Emmaüs.

Elke taakgroep dient de Kleine Kerkenraad en/of de Wijkkerkenraad gevraagd en ongevraagd van advies over zaken die haar werkterrein betreffen.

B Taakgroep Beheer & Financiën (Wijkraad van Kerkrentmeesters)

De besluitvormende bevoegdheden van de taakgroep Beheer & Financiën zijn vastgelegd in de Kerkorde, de Plaatselijke Regeling Emmaüs en de Plaatselijke Regeling Bodegraven, alsmede in het eindrapport van de GCV.

De taakgroep Beheer & Financiën dient de Kleine Kerkenraad en/of de Wijkkerkenraad gevraagd en ongevraagd van advies op zaken die haar werkterrein betreffen.

C Wijkraad van Diakenen en Taakgroep Diaconie

De besluitvormende bevoegdheden van de Wijkraad van Diakenen zijn vastgelegd in de Kerkorde en in de Plaatselijke Regeling Emmaüs en de Plaatselijke Regeling Bodegraven.

Besluitvorming door de Wijkraad van Diakenen vindt altijd plaats in overleg met de Taakgroep Diaconie. De taakgroep Diaconie dient de Kleine Kerkenraad en/of de Wijkkerkenraad gevraagd en ongevraagd van advies op zaken die haar werkterrein betreffen.

4.7 Indeling van de PGE

A Geografische indeling

De Protestantse Wijkgemeente Emmaüs is onderverdeeld in twee pastorale eenheden: Oost en West.

Elke pastorale eenheid is onderverdeeld in een aantal secties. De geografische grenzen van de pastorale eenheden en secties staan in Bijlage 5.2.

De sectie RVOM (Rijngaarde, Vijverhof, Oranjehof, Meent), speciaal gericht op het pastoraat voor ouderen is onderdeel van West.

B Formatie predikanten en kerkelijk werkers

De formatie van predikanten en kerkelijk werkers is:

- Predikanten: 2,0 FTE
- Kerkelijk (mede)werkers: 1,0 FTE

De kerkenraad streeft ernaar deze formatie te handhaven tot eind 2020. Hierna kan in geval van een vacature van een predikant of kerkelijk werker de verdeling van FTE's worden herzien, waarbij bestaande rechten blijven behouden. De Wijkkerkenraad besluit hierover op voorstel van de Kleine Kerkenraad, met inachtneming van de regels zoals die zijn neergelegd in de PRE.

C Werkverdeling predikanten en kerkelijk werkers

1 Pastorale zorg

De werkverdeling van de predikanten en kerkelijk werkers over de secties voor zover dit de pastorale zorg betreft, wordt door de Wijkkerkenraad vastgesteld in overleg met en op voorstel van de predikanten en kerkelijk werkers. De actuele werkverdeling wordt vermeld op de website en in KerkMag.

2 Catechese

De kerkelijk werker Jongerenwerk draagt zorg voor de coördinatie van de catechese en ondersteuning van gastouders.

3 Taakgroepen

Aan elke taakgroep is een predikant verbonden voor ondersteuning en advies. De predikant woont tenminste een maal per jaar een vergadering van de taakgroep bij.

De Kleine Kerkenraad stelt in overleg met en op voorstel van de predikanten vast welke predikant aan een taakgroep is verbonden.

4 Taakverdeling

Predikanten en kerkelijk werkers doen jaarlijks verslag van hun werkzaamheden. De kerkenraad neemt dit op in het verslag aan de gemeente.

4.8 Kerkgebouwen en kerkdiensten

A Kerkgebouwen

Onder het beheer van de Wijkraad van Kerkrentmeesters vallen de gebouwen van de Lutherkerk, de Ontmoetingskerk en de Salvatorkerk.

Er is altijd een morgendienst in de Ontmoetingskerk. Bijzondere diensten en avonddiensten zijn gewoonlijks in de Lutherkerk. In overleg met de Cluster Hervormd kunnen ook de Dorpskerk en Bethlehemkerk worden ingeroosterd voor kerkdiensten.

Daarnaast kunnen andere niet bij name genoemde gebouwen gebruikt worden voor diensten van bijzondere aard, zoals rouwdiensten en diensten voor zegening van een levensverbintenis.

B Beheer

Voor het beheer, de exploitatie en het onderhoud van de hiervoor genoemde kerkgebouwen, inclusief de daarbij behorende ruimten, stelt de taakgroep Beheer & Financiën jaarlijks een financieel plan en een onderhoudsplan op.

C Kerkdiensten

Het algemene beleid ten aanzien van de reguliere kerkdiensten wordt vastgesteld door de Wijkkerkenraad. De concrete uitwerking is opgenomen in het werkplan van de taakgroep Eredienst. De zondagse praktijk is toevertrouwd aan de predikanten.

D Bijzondere diensten

De gang van zaken bij bijzondere diensten, zoals de inzegening van een levensverbintenis of een rouwdienst, is gemandateerd aan het team van predikanten en kerkelijk werkers. Ten aanzien van deze diensten zijn in Emmaüs financiële randvoorwaarden besloten.

E Rooster van kerkdiensten

De Wijkkerkenraad stelt op hoofdlijnen vast wat voor soort diensten er in Emmaüs gehouden worden. Op grond daarvan wordt onder verantwoordelijkheid van de taakgroep Eredienst een jaarrooster opgesteld voor de reguliere kerkdiensten. De Wijkkerkenraad stelt vervolgens het jaarrooster vast. Aan de taakgroep Eredienst is daartoe de Commissie Roosters toegevoegd.

Aan de Commissie Roosters zijn de volgende taken toevertrouwd:

- het maken van een jaarrooster voor de reguliere kerkdiensten van de PGE
- overleg met de eigen predikanten over de diensten waarin zij voorgaan
- overleg met de Cluster Hervormd over wederzijds gebruik van kerkgebouwen voor diensten
- het werven van en de communicatie met gastpredikanten die in kerkdiensten voorgaan.

5 Bijlagen

- 5.1 Werkplannen van de taakgroepen
- 5.2 Geografische indeling van pastorale eenheden en secties
- 5.3 Procedure bij beroepen predikant
- 5.4 Procedure bij aanstellen kerkelijk werker
- 5.5 Kerkelijk ABC

5.6 Kerkelijk ABC

ACV	A dvies C ommissie V ereniging Protestantse Gemeente Bodegraven.
AK	A lgemene K erkenraad van de Protestantse Gemeente Bodegraven.
CvD	C ollege van D iakenen (afgevaardigden naar de AK)
CvK	C ollege van Kerkrentmeesters (afgevaardigden naar de AK)
FIN	F inanciële commissie
FK	F ederatie K erkenraad (van de PG Emmaüs)
WKE	W ijk K erkenraad van de PG Emmaüs Leden: alle ambtsdragers van de PGE (circa 55 personen)
KKE	K leine k erkenraad (van de PG Emmaüs) Leden: afgevaardigden uit de taakgroepen + preses/scriba/accessoren (circa 20 personen) + notulest(e) en publicist(e).
GCV	G espreks C ommissie V ereniging Protestantse Gemeente Bodegraven.
Pastoraal team	Leden: alle ambtsdragers en pastoraal medewerkers in een sectie.
PGB	P rotestantse G emeente B odegraven.
PGE	P rotestantse W ijk G emeente E mmaüs.
PRB	P laatselijke R egeling B odegraven Daarin staat opgeschreven hoe de PG Bodegraven werkt.
PRE	P laatselijke R egeling W ijkgemeente E mmaüs. Daarin staat opgeschreven hoe de PGE werkt.
Sectie	Aanduiding pastoraal deel van de PGE
Taakgroep	Kerkelijke actieve groep met specifieke opdracht.
VB	V erenigings b esluit voor Protestantse Gemeente Bodegraven.
Wijkraad van diakenen	Alle diakenen van de PGE.
Wijkraad van kerkrentmeesters	Alle kerkmeesters van de PGE (= Taakgroep Beheer & Financiën).